

intelcia

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

Octubre 2023

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

En Intelcia, nuestros colaboradores representan el activo máspreciado que tenemos. La riqueza de sus diferencias individuales, experiencias, conocimientos, inventiva, innovación, expresión personal, capacidades únicas y talento, conforman nuestra identidad y hacen de nuestra empresa lo que es.

Sus contribuciones individuales están en el corazón de nuestra cultura y representan una parte importante no sólo de nuestra reputación, sino también de nuestros logros como Grupo.

Celebramos y fomentamos todas las diferencias de nuestros colaboradores, ya que esta diversidad los hace -y por tanto a nuestro Grupo- únicos.

Hoy, a nivel de grupo, nuestros equipos están formados a partes iguales por mujeres y hombres en todos los niveles. Nuestros colaboradores representan a más de 30 nacionalidades diferentes.

En 2023, el 60 % de nuestros colaboradores globales son mujeres, los jóvenes menores de 25 años representan más del 20 % de nuestra población, mientras que los mayores de 50 años representan el 3,5 %. También damos su oportunidad a las poblaciones típicamente excluidas del empleo y representan alrededor de una cuarta parte de nuestras nuevas contrataciones, cada año.

En este sentido, la diversidad y la inclusión son para nosotros una realidad ya afianzada, en la que pretendemos apoyarnos aún más para desarrollarla.

Para ello, nos comprometemos, en todas nuestras sedes y en todos nuestros países, a promover y aplicar los siguientes principios, que reflejan nuestra responsabilidad tanto interna como con respecto a nuestro ecosistema externo :

- Disponer de una política impecable de gestión de la carrera profesional en materia de contratación, retribución y prestaciones sociales, desarrollo profesional y formación, ascensos y movilidad, programas sociales y recreativos
- Garantizar el desarrollo continuo de un entorno de trabajo basado en el respeto, la puesta en común y la colaboración
- Fomentar el trabajo en equipo en el que la participación de los colaboradores se base en la competencia y la meritocracia, procurando al mismo tiempo crear equipos compuestos que puedan aprovechar la riqueza de sus perfiles.
- Promover la comunicación respetuosa y la cooperación entre todos los empleados, que tienen la responsabilidad de tratar a los demás con dignidad y respeto en todo momento.
- Sensibilizar e impartir formación interna sobre el tema, en particular sobre la no discriminación y la lucha contra el acoso.
- Incluir este tema en el seguimiento periódico, a través de comités de gobernanza e indicadores clave de seguimiento relacionados con la diversidad.
- Poner en marcha mecanismos, ya sea a través del diálogo o de plataformas, de alerta que puedan utilizarse para advertir de problemas tanto menores como graves.
- Integrar el tema en nuestras acciones territoriales y solidarias siempre que sea posible, para dar aún más sentido a nuestras acciones y tener un impacto más allá de la empresa y sus empleados.
- Participar en el debate público y en los esfuerzos nacionales sobre diversidad
- Informar a nuestros grupos de interés en nuestras comunicaciones sobre nuestros avances en este ámbito.

Nuestros compromisos con la inclusión y la diversidad son parte integrante de nuestro **Compromiso con los Derechos Humanos** y nuestro **Código Ético**, que también compartimos con todas nuestras partes interesadas internas y externas.



Karim BERNOUSSI
Cofundador y Consejero Delegado



Youssef El Aoufir
Director General Adjunto