

**intel**cia

---

**POLÍTICA DE DIVERSIDADE**

Outubro de 2023

## POLÍTICA DE DIVERSIDADE

Na Intelcia, os nossos colaboradores representam o bem mais precioso que possuímos. A riqueza das suas diferenças individuais, experiências, conhecimentos, inventividade, inovação, expressão pessoal, capacidades e talentos únicos, que moldam a nossa identidade e fazem da nossa empresa o que ela é. As suas contribuições individuais estão no centro da nossa cultura e representam uma parte importante não só da nossa reputação, mas também das nossas realizações enquanto Grupo.

Celebramos e encorajamos todas as diferenças dos nossos colaboradores, uma vez que esta diversidade os torna, e por conseguinte ao nosso Grupo, únicos.

Hoje, ao nível do nosso grupo, as nossas equipas são compostas igualmente por mulheres e homens, a todos os níveis. Os nossos colaboradores representam mais de 30 nacionalidades diferentes. Em 2023, 60% dos nossos colaboradores globais são mulheres, os jovens com menos de 25 anos representam mais de 20% da nossa população, enquanto os com mais de 50 anos representam 3,5%. Proporcionamos também uma oportunidade às populações tipicamente excluídas do emprego, que representam cerca de um quarto dos nossos novos recrutamentos em cada ano.

Neste sentido, comprometemo-nos, em todos os nossos sites e países, a promover e a fazer cumprir os seguintes princípios, que reflectem a nossa responsabilidade tanto a nível interno como em relação ao nosso ecossistema externo:

- Ter uma política de gestão de carreiras exemplar em termos de recrutamento, remuneração e benefícios sociais, desenvolvimento e formação profissional, promoções e mobilidade, programas sociais e de engagement
- Assegurar o desenvolvimento contínuo de um ambiente de trabalho baseado no respeito, na partilha e na colaboração
- Incentivar o trabalho em equipa onde a participação dos colaboradores se baseia na competência e na meritocracia, procurando criar equipas compostas que possam tirar partido da riqueza dos seus perfis
- Promover a comunicação e a cooperação respeitadas entre todos os colaboradores, que têm a responsabilidade de tratar os outros com dignidade e respeito em todos os momentos
- Sensibilizar e dar formação interna sobre esta matéria, nomeadamente sobre a não discriminação e o anti-assédio
- Incluir este tema na monitorização regular, através dos comités de governance e dos principais indicadores de monitorização relacionados com a diversidade
- Criar mecanismos de recurso, quer através do diálogo, quer através de plataformas de alerta que possam ser utilizadas para alertar para problemas menores ou graves
- Integrar o tema nas nossas acções territoriais e de solidariedade, sempre que possível, de modo a dar ainda mais sentido às nossas acções e a ter um impacto para além da empresa e dos seus colaboradores
- Participar no debate público e nos esforços nacionais em matéria de diversidade
- Informar as partes interessadas nas nossas comunicações sobre os nossos progressos neste domínio.

Os nossos compromissos em matéria de inclusão e diversidade são parte integrante do nosso **Compromisso com os Direitos Humanos** e do nosso **Código de Ética**, que também são partilhados com todas as nossas partes interessadas internas e externas.



**Karim BERNOUSSI**  
Co-founder & CEO



**Youssef El Aoufir**  
Deputy CEO