

intelcia

POLITIQUE DE DIVERSITE

Octobre 2023

POLITIQUE DE DIVERSITÉ

Chez Intelcia, nos collaborateurs sont notre plus grand atout. C'est la richesse de leurs différences individuelles, leurs expériences vécues, leurs connaissances, leur esprit inventif et innovant, leur expression personnelle, ainsi que leurs talents et capacités uniques, qui font de notre entreprise ce qu'elle est. Ces contributions individuelles sont au cœur de notre culture, elles façonnent notre réputation et sont le pilier de chacune de nos réalisations en tant que Groupe.

Nous valorisons et encourageons la diversité de nos collaborateurs. C'est cette même diversité qui les rend - et rend notre Groupe - uniques.

Au sein de notre Groupe, nos équipes sont composées à parts égales de femmes et d'hommes à tous les niveaux. Nous comptons plus de 30 nationalités différentes. En 2023, 60% de nos effectifs globaux sont des femmes ; les jeunes de moins de 25 ans comptent pour plus de 20 % de nos collaborateurs et les plus de 50 ans pour 3,5%. Chaque année, nous offrons des opportunités à des populations dites éloignées de l'emploi qui représentent environ le quart de nos nouvelles recrues.

A ce titre, la diversité et l'inclusion sont pour nous une réalité d'ores et déjà ancrée. Notre ambition est de les consolider en tant que fondations essentielles de notre développement.

Dans ce sens, nous nous engageons, sur tous nos sites et dans tous nos pays, à promouvoir et à faire respecter ces principes qui reflètent autant notre responsabilité à l'intérieur de l'entreprise que vis-à-vis de notre écosystème externe :

- Adopter une politique de gestion des carrières d'une équité irréprochable en matière de recrutement, de rémunération et d'avantages sociaux, de développement professionnel et de formation, de promotions et de mobilité, de programmes sociaux et récréatifs
- Assurer le développement continu d'un environnement de travail fondé sur le respect, le partage et la collaboration
- Encourager un travail d'équipe basé sur la compétence et la méritocratie, tout en essayant de créer des équipes diversifiées pour tirer profit de la richesse de chaque profil
- Promouvoir une communication et une coopération respectueuses entre tous les collaborateurs, chacun étant tenu de traiter les autres avec dignité et respect
- Sensibiliser et former en interne autour de la diversité, et plus particulièrement autour de la non-discrimination et l'anti-harcèlement
- Intégrer la question de la diversité dans notre suivi régulier, à travers les comités de gouvernance et les indicateurs de suivi clés
- Mettre en œuvre des mécanismes de recours, incluant des outils de dialogue et des plateformes d'alertes pour signaler des problèmes, qu'ils soient mineurs ou majeurs
- Intégrer cet enjeu à nos actions territoriales et solidaires chaque fois que possible, afin de donner encore plus de sens à nos actions, renforcer leur portée et leur impact bien au-delà de notre entreprise
- Contribuer activement au débat public et aux efforts nationaux en matière de diversité
- Informer régulièrement nos parties prenantes de nos progrès en matière de diversité à travers nos communications.

Nos engagements en matière d'inclusion et de diversité font partie intégrante de notre **Engagement en matière des Droits de l'Homme**, ainsi que de notre **Code d'Ethique**. Ces principes sont partagés avec toutes nos parties prenantes, internes comme externes.



Karim BERNOUSSI

Co-fondateur et Président Directeur Général



Youssef El Aoufir

Directeur Général Adjoint