

intelcia

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

Octubre 2023



POLÍTICA DE DIVERSIDAD

En Intelcia, nuestros/as profesionales representan el activo máspreciado que tenemos. La riqueza de sus diferencias individuales, experiencias, conocimientos, inventiva, innovación, expresión personal, capacidades únicas y talento, conforman nuestra identidad y hacen de nuestra empresa lo que es.

Sus contribuciones individuales están en el corazón de nuestra cultura y representan una parte importante no sólo de nuestra reputación, sino también de nuestros logros como Grupo.

Celebramos y fomentamos todas las diferencias de nuestros colaboradores/as, ya que esta diversidad los hace -y por tanto a nuestro Grupo- únicos.

Hoy, a nivel de grupo, nuestros equipos están formados a partes iguales por mujeres y hombres en todos los niveles. Nuestros colaboradores representan a más de 30 nacionalidades diferentes.

En 2023, el 60 % de nuestras colaboradoras globales son mujeres, los/as jóvenes menores de 25 años representan más del 20 % de nuestra población, mientras que los/as mayores de 50 años representan el 3,5 %. También damos su oportunidad a las poblaciones típicamente excluidas del empleo y representan alrededor de una cuarta parte de nuestras nuevas contrataciones, cada año.

En este sentido, la diversidad y la inclusión son para nosotros una realidad ya afianzada, en la que pretendemos apoyarnos aún más para desarrollarla.

Para ello, nos comprometemos, en todas nuestras sedes y en todos nuestros países, a promover y aplicar los siguientes principios, que reflejan nuestra responsabilidad tanto interna como con respecto a nuestro ecosistema externo :

- Disponer de una política impecable de gestión de la carrera profesional en materia de contratación, retribución y prestaciones sociales, desarrollo profesional y formación, ascensos y movilidad, programas sociales y recreativos.
- Garantizar el desarrollo continuo de un entorno de trabajo basado en el respeto, la puesta en común y la colaboración.
- Fomentar el trabajo en equipo en el que la participación de nuestras personas se base en la competencia y la meritocracia, procurando al mismo tiempo crear equipos compuestos que puedan aprovechar la riqueza de sus perfiles.
- Promover la comunicación respetuosa y la cooperación entre todos los/as empleados/as, que tienen la responsabilidad de tratar a los demás con dignidad y respeto en todo momento.
- Sensibilizar e impartir formación interna sobre el tema a nuestros/as responsables, en particular sobre la no discriminación y la lucha contra el acoso.



- Incluir este tema en el seguimiento periódico, a través de comités de gobernanza e indicadores clave de seguimiento relacionados con la diversidad.
- Poner en marcha mecanismos, ya sea a través del diálogo o de plataformas, de alerta que puedan utilizarse para advertir de problemas tanto menores como graves.
- Integrar el tema en nuestras acciones territoriales y solidarias siempre que sea posible, para dar aún más sentido a nuestras acciones y tener un impacto más allá de la empresa y sus personas.
- Participar en el debate público y en los esfuerzos nacionales sobre diversidad.
- Informar a nuestros grupos de interés en nuestras comunicaciones sobre nuestros avances en este ámbito.

Nuestros compromisos con la inclusión y la diversidad son parte integrante de nuestro **Compromiso con los Derechos Humanos** y nuestro **Código Ético**, que también compartimos con todas nuestras partes interesadas internas y externas.



Karim BERNOUSSI

Cofundador y Consejero Delegado



Youssef El Aoufir

Director General Adjunto